

ROADMAP OF THE WNMBR (2023 - 2025)

This roadmap was defined at the in-person meeting of the advisory board of the network held at Valles de Omaña y Luna BR in March 2023.

During this meeting, there was reflection on the principles and purpose of the World Network of Mountain Biosphere Reserves and on how to organize the work for the next two years. In the process of drafting this roadmap, the opinions and viewpoints of the WNMBR members were integrated, which were gathered through an online survey.

These issues were grouped into three main blocks, which define the lines of work of the roadmap for the Secretariat of the WNMBR for the next two years:

WORK LINE TITLE	RESEARCH FOR ACTIONABLE KNOWLEDGE
MAIN OBJECTIVE	Co-production of knowledge for sustainable development and sustainable use of ecosystem services.
SPECIFIC OBJECTIVES	<ul style="list-style-type: none"> • Biodiversity conservation • Local development • Resilience and disaster risk reduction • Interconnection among these topics.

WORK LINE TITLE	EMPOWERMENT AND ENGAGEMENT
MAIN OBJECTIVE	Highlight the values of mountain natural resources and mountain communities.
SPECIFIC OBJECTIVES	<ul style="list-style-type: none"> • Underline the fragility and opportunities of mountain ecosystems in the context of global change. • Convey the impacts of changes taking place in mountains to the low-lands. • Empower Mountain Biosphere Reserves as testing sites to improve resilience. • Share experience on best practices and new knowledge with and through local communities. • Engage local communities and stakeholders at different levels.

WORK LINE TITLE	SUPPORT ADAPTIVE MANAGEMENT & GOVERNANCE
MAIN OBJECTIVE	Supporting Mountain Biosphere Reserves co-management to respond and prepare for accelerating change.
SPECIFIC OBJECTIVES	<ul style="list-style-type: none"> • Co-design tools for building resilience in MBRs. • Support retention of institutional memory within management structures. • Collect and share adaptive learning from current management practices.

DEVELOPMENT OF ROADMAP ACTIONS

Based on these three lines of work, specific actions were proposed and prioritized, selecting the two most voted actions from each line of work to define them in more detail and address them in the coming months:

WORK LINE	RESEARCH FOR ACTIONABLE KNOWLEDGE
TITLE OF ACTION	Sharing small, affordable and creative initiatives to address global change adaptation at a local level
OBJECTIVE	<ul style="list-style-type: none"> • Getting to know these initiatives • Facilitate exchange of best practices
DESCRIPTION	<ul style="list-style-type: none"> • Phase 1. Survey. Building a resource • Phase 2. Present (on-line)
TIME FRAME	2 years
INSTITUTIONS / STAKEHOLDERS INVOLVED	<ul style="list-style-type: none"> • MBRs • University students
POTENTIAL COLLABORATORS AND FUNDING	Web designer

WORK LINE	RESEARCH FOR ACTIONABLE KNOWLEDGE
TITLE OF ACTION	Exchanging tools for monitoring biodiversity and socio-economic dynamics
OBJECTIVE	<ul style="list-style-type: none"> Facilitate an exchange on existing methods for monitoring biodiversity and socio-economic dynamics
DESCRIPTION	<ul style="list-style-type: none"> Phase 1. What is the baseline? What monitoring is happening and which protocols? Phase 2. Identify what we want. Phase 3. Match the two above.
TIME FRAME	2 years. Phase 1 and 2 in 1.5 years, Phase 3 in event 2025
INSTITUTIONS STAKEHOLDERS / INVOLVED	<ul style="list-style-type: none"> MRI MBR GEO Mountains <p style="text-align: right;">UNU RCEES</p>
POTENTIAL COLLABORATORS AND FUNDING	Project calls

WORK LINE	SUPPORT ADAPTIVE MANAGEMENT
TITLE OF ACTION	Communication platform for MBR managers
OBJECTIVE	<ul style="list-style-type: none"> Enhance the relation between the WNMBR members. Share needs, opportunities and knowledge
DESCRIPTION	<ul style="list-style-type: none"> Create a whiteboard (forum) Technical needs (profile, password, etc.) Best practices from MBR resolving challenges and providing solutions. Compile information once a year.
TIME FRAME	6 months from the implementation
INSTITUTIONS / STAKEHOLDERS INVOLVED	Technical Secretariat
POTENTIAL COLLABORATORS AND FUNDING	University of León (Students)

WORK LINE	SUPPORT ADAPTIVE MANAGEMENT
TITLE OF ACTION	Capacity building programme
OBJECTIVE	<ul style="list-style-type: none"> • Identify capacity building priorities. • Design a capacity building programme
DESCRIPTION	<ul style="list-style-type: none"> • Ask members about needs with a survey. • With results of the survey, design a capacity building programme. • Identify the contents and trainers. • Make decisions on language, format and scope (regional or worldwide) • Identify existing opportunities.
TIME FRAME	2 years
INSTITUTIONS / STAKEHOLDERS INVOLVED	<ul style="list-style-type: none"> • UNESCO • Technical Secretariat
POTENTIAL COLLABORATORS AND FUNDING	<ul style="list-style-type: none"> • Volkswagen • ICIMOD • MRI • UNU • CAS • UNESCO Chairs • Mountain partnership • Huawei

WORK LINE	EMPOWERMENT AND ENGAGEMENT
TITLE OF ACTION	Youth education and engagement programme
OBJECTIVE	<ul style="list-style-type: none"> • Raise awareness on WNMBR and invite engagement
DESCRIPTION	<ol style="list-style-type: none"> 1. Toolkit for education on WNMBR. 2. Contests for youth <ol style="list-style-type: none"> a. Elementary (6-10): drawing b. Mid/high school (11-18): photos/innovation ideas <p>In the future: MOOC</p>
TIME FRAME	Phase 1: first few months / Phase 2: 2nd year
INSTITUTIONS / STAKEHOLDERS INVOLVED	<ul style="list-style-type: none"> • Pirineos Vivos: platform engaging environmental educators • Mountains toolkit between MRI and CMN for educators
POTENTIAL COLLABORATORS AND FUNDING	(Not defined)

WOR KLINE	EMPOWERMENT AND ENGAGEMENT
TITLE OF ACTION	Catalog of participatory approaches
OBJECTIVE	<ul style="list-style-type: none"> • Create a sharing platform of existing methods for engagement so to build on experiences and learn from one another: capitalize past work
DESCRIPTION	<ol style="list-style-type: none"> 1. Call for sharing implemented participatory methodologies developed by researchers and practitioners in MBR. 2. Establishment of a shared platform (accessible to WNMBR members only)
TIME FRAME	(Not defined)
INSTITUTIONS / STAKEHOLDERS INVOLVED	(Not defined)
POTENTIAL COLLABORATORS AND FUNDING	(Not defined)

HOJA DE RUTA DE LA RMRBM (2023 - 2025)

Esta hoja de ruta fue definida en la reunión presencial del consejo asesor de la red celebrada en la RB Valles de Omaña y Luna en marzo de 2023.

Durante esta reunión, se reflexionó sobre los principios y el propósito de la Red Mundial de Reservas de Biosfera de Montaña y sobre cómo organizar el trabajo para los próximos dos años. En el proceso de elaboración de esta hoja de ruta, se integraron las opiniones y puntos de vista de los miembros de la RMRBM, que se recopilaron a través de una encuesta en línea.

Estas cuestiones se agruparon en tres bloques principales, que definen las líneas de trabajo de la hoja de ruta para la Secretaría de la RMRBM en los próximos dos años:

LÍNEA DE TRABAJO	INVESTIGACIÓN PARA EL CONOCIMIENTO ACCIONABLE
OBJETIVO PRINCIPAL	Co-producción de conocimiento para el desarrollo sostenible y el uso sostenible de los servicios ecosistémicos.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	<ul style="list-style-type: none"> • Conservación de la biodiversidad • Desarrollo local • Resiliencia y reducción del riesgo de desastres • Interconexión entre estos temas.

LÍNEA DE TRABAJO	EMPODERAMIENTO Y PARTICIPACIÓN
OBJETIVO PRINCIPAL	Resaltar los valores de los recursos naturales de montaña y las comunidades de montaña.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	<ul style="list-style-type: none"> • Subrayar la fragilidad y oportunidades de los ecosistemas de montaña en el contexto del cambio global. • Transmitir los impactos de los cambios que tienen lugar en las montañas hacia las tierras bajas. • Fortalecer las Reservas de Biosfera de Montaña como sitios de prueba para mejorar la resiliencia. • Compartir experiencias sobre mejores prácticas y nuevos conocimientos con y a través de las comunidades locales. • Involucrar a las comunidades locales y actores interesados a diferentes niveles.

LÍNEA DE TRABAJO	APOYO A LA GESTIÓN ADAPTATIVA
OBJETIVO PRINCIPAL	Apoyar la co-gestión de las Reservas de Biosfera de Montaña para responder y prepararse para la aceleración del cambio.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	<ul style="list-style-type: none"> • Co-diseñar herramientas para fortalecer la resiliencia en las RBMs. • Apoyar la retención de la memoria institucional dentro de las estructuras de gestión. • Recopilar y compartir el aprendizaje adaptativo de las prácticas de gestión actuales.

DESARROLLO DE ACCIONES DE LA HOJA DE RUTA

Sobre estas tres líneas de trabajo se propusieron y priorizaron acciones concretas, seleccionándose las dos más votadas de cada línea de trabajo para definirla con más detalle y así poder ser abordada en los próximos meses:

LÍNEA DE TRABAJO	INVESTIGACIÓN PARA EL CONOCIMIENTO ACCIONABLE
TÍTULO DE LA ACCIÓN	Compartir iniciativas pequeñas, asequibles y creativas para abordar la adaptación al cambio global a nivel local
OBJETIVO	<ul style="list-style-type: none"> • Conocer estas iniciativas • Facilitar el intercambio de mejores prácticas
DESCRIPCIÓN	<ul style="list-style-type: none"> • Fase 1. Encuesta. Construyendo un recurso • Fase 2. Presente (on-line)
PERIODO	2 años
INSTITUCIONES/ACTORES INVOLUCRADOS	<ul style="list-style-type: none"> • RBM • Estudiantes universitarios
COLABORADORES POTENCIALES Y FINANCIACIÓN	Diseñador web

LÍNEA DE TRABAJO	INVESTIGACIÓN PARA EL CONOCIMIENTO ACCIONABLE
TÍTULO DE LA ACCIÓN	Intercambio de herramientas para monitorear la biodiversidad y las dinámicas socioeconómicas
OBJETIVO	<ul style="list-style-type: none"> • Facilitar un intercambio sobre los métodos existentes para monitorizar la biodiversidad y las dinámicas socioeconómicas
DESCRIPCIÓN	<ul style="list-style-type: none"> • Fase 1. ¿Cuál es la línea base? ¿Qué monitorización se está llevando a cabo y qué protocolos se utilizan? • Fase 2. Identificar lo que deseamos. • Fase 3. Combinar las dos fases anteriores.
PERIODO	2 años. Fases 1 y 2 en 1.5 años, Fase 3 en el evento de 2025
INSTITUCIONES/ACTORES INVOLUCRADOS	<ul style="list-style-type: none"> • MRI • RBM • GEO Mountains <p style="text-align: right;">UNU RCEES</p>
COLABORADORES POTENCIALES Y FINANCIACIÓN	Convocatorias de proyectos

LÍNEA DE TRABAJO	APOYO A LA GESTIÓN ADAPTATIVA
TÍTULO DE LA ACCIÓN	Plataforma de comunicación para gestores de RBM
OBJETIVO	<ul style="list-style-type: none"> • Mejorar la relación entre los miembros de la RMRBM. • Compartir necesidades, oportunidades y conocimientos.
DESCRIPCIÓN	<ul style="list-style-type: none"> • Crear un panel de discusión (foro). • Atender necesidades técnicas (perfil, contraseña, etc.). • Compartir las mejores prácticas de las MBR para resolver desafíos y proporcionar soluciones. • Recopilar información una vez al año.
PERIODO	6 meses para la implementación
INSTITUCIONES/ACTORES INVOLUCRADOS	Secretaría Técnica
COLABORADORES POTENCIALES Y FINANCIACIÓN	Universidad de León (estudiantes)

LÍNEA DE TRABAJO	APOYO A LA GESTIÓN ADAPTATIVA
TÍTULO DE LA ACCIÓN	Programa de fortalecimiento de capacidades
OBJETIVO	<ul style="list-style-type: none"> • Identificar las prioridades de fortalecimiento de capacidades. • Diseñar un programa de fortalecimiento de capacidades.
DESCRIPCIÓN	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar una encuesta a los miembros para conocer sus necesidades. • Con los resultados de la encuesta, diseñar un programa de fortalecimiento de capacidades. • Identificar los contenidos y los formadores. • Tomar decisiones sobre el idioma, el formato y el alcance. • 2 veces al año. • Identificar oportunidades existentes.
PERIODO	2 años
INSTITUCIONES/ACTORES INVOLUCRADOS	<ul style="list-style-type: none"> • UNESCO • Secretaría Técnica
COLABORADORES POTENCIALES Y FINANCIACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> • Volkswagen • ICIMOD • MRI • UNU • CAS • UNESCO Chairs • Mountain partnership • Huawei

LÍNEA DE TRABAJO	EMPODERAMIENTO Y PARTICIPACIÓN
TÍTULO DE LA ACCIÓN	Programa de educación y participación juvenil
OBJETIVO	<ul style="list-style-type: none"> • Crear conciencia sobre la WNMBR e invitar a la participación.
DESCRIPCIÓN	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kit de herramientas para la educación sobre la WNMBR. 2. Concursos para jóvenes: <ol style="list-style-type: none"> a. Nivel primario (6-10 años): dibujo. b. Nivel medio/secundario (11-18 años): fotos/ideas de innovación. En el futuro: MOOC (cursos online).
PERIODO	Fase 1: primeros meses / Fase 2: segundo año.
INSTITUCIONES/ACTORES INVOLUCRADOS	<ul style="list-style-type: none"> • Pirineos Vivos: plataforma de educadores ambientales. • Kit de herramientas de montañas entre MRI y CMN para educadores.
COLABORADORES POTENCIALES Y FINANCIACIÓN	(No definidos)

LÍNEA DE TRABAJO	EMPODERAMIENTO Y PARTICIPACIÓN
TÍTULO DE LA ACCIÓN	Catálogo de enfoques participativos
OBJETIVO	<ul style="list-style-type: none"> • Crear una plataforma de intercambio de métodos existentes para la participación, con el fin de aprovechar experiencias y aprender unos de otros: capitalizar el trabajo previo.
DESCRIPCIÓN	<ol style="list-style-type: none"> 1. Convocar a compartir metodologías participativas implementadas desarrolladas por investigadores y profesionales en RBM. 2. Establecimiento de una plataforma compartida (accesible solo para los miembros de RMRBM).
PERIODO	(No definido)
INSTITUCIONES/ACTORES INVOLUCRADOS	(No definidos)
COLABORADORES POTENCIALES Y FINANCIACIÓN	No definidos)